



L2M INTERVISIEREGLEMENT

Geldend voor deelnemers en intervisiecoaches/gespreksleiders aan begeleide (interview)bijeenkomsten van Lawyers2meet, al dan niet in combinatie met andere cursussen of activiteiten.

Inleiding

Lawyers2meet, afgekort 'L2M', onderkent het belang van deelname door advocaten en andere juristen aan interview en wil interview stimuleren en faciliteren door middel van het organiseren van interviewbijeenkomsten.

Definities

Interview: een gestructureerd en periodiek overleg van een groep nagenoeg gelijkwaardige advocaten en/of andere juristen onder begeleiding van een deskundige, met als doel het op peil houden van de deskundigheid en/of het verbeteren van het functioneren en/of het in bredere zin leren van andere deelnemers. Onder 'nagenoeg gelijkwaardig' wordt verstaan: vergelijkbaar qua functie, -kennis, -en ervaringsniveau, bijvoorbeeld door binnen dezelfde rechtsgebieden werkzaam te zijn of dezelfde functie uit te oefenen.

L2M interviewbijeenkomst: een bijeenkomst van nagenoeg gelijkwaardige advocaten en/of andere juristen, die onder leiding van een L2M interviewcoach/gespreksleider bij elkaar komen om aan interview te doen.

Interviewgroep: de deelnemers aan een L2M interviewbijeenkomst.

L2M interviewcoach/gespreksleider: een door L2M gecontracteerde interviewbegeleider van een interviewbijeenkomst.

L2M interviewovereenkomst: de tussen de interviewcoach/gespreksleider en deelnemers onderling gesloten interviewovereenkomst conform het model van L2M.

Artikel 1: Algemeen

1. Een L2M interviewbijeenkomst bestaat uit tenminste zes deelnemers (exclusief de interviewcoach/gespreksleider) en duurt maximaal vier uur aan eengesloten per dag (exclusief pauze). Afhankelijk van de exacte duur van de bijeenkomst krijgen de deelnemers PO/PE punten. Advocaten kunnen 1 niet-juridisch opleidingspunt behalen voor ieder heel uur dat hij heeft deelgenomen aan interview met ten hoogste 4 opleidingspunten per jaar.
2. Een L2M interviewbijeenkomst vindt plaats onder leiding van een door L2M gecontracteerde interviewcoach/gespreksleider.

3. De deelnemer aan een L2M intervisiebijeenkomst en de L2M intervisiecoach/gespreksleider die deze L2M intervisiebijeenkomst begeleidt, verplichten zich te houden aan de spelregels en voorwaarden zoals door L2M gesteld. De L2M intervisiecoach/gespreksleider is gerechtigd extra voorwaarden te stellen aan de L2M intervisiebijeenkomst die hij/zij begeleidt.
4. Het bestuur van L2M beslist in alle aangelegenheden waarin door dit Intervisiereglement niet is voorzien.
5. De L2M intervisiecoach/gespreksleider en de deelnemers aan een L2M intervisiebijeenkomst sluiten een intervisieovereenkomst af, voorafgaand aan de bijeenkomst(en). In de L2M intervisieovereenkomst staat in elk geval de datum/data van de intervisiebijeenkomst(en) vermeld. Daarnaast dienen alle aanwezigen een ondertekende geheimhoudingsovereenkomst te hebben getekend. Deze geheimhoudingsovereenkomst kan deel uitmaken van de L2M intervisieovereenkomst.
6. De borging van de kwaliteit van de L2M intervisiebijeenkomst ligt bij de intervisiecoach/gespreksleider zelf.

Artikel 2: Inschrijving, annulering en uitsluiting

1. Inschrijving voor een L2M intervisiebijeenkomst staat primair open voor advocaten en andere academisch geschoolde juristen. Vergelijkbare, academische professionals werkzaam binnen de juridische omgeving kunnen desgevraagd worden toegelaten. In beide gevallen kan L2M nadere voorwaarden aan deelname stellen en intervisiebijeenkomsten uitsluitend beperken tot bepaalde doelgroepen.
2. Advocaten en andere juristen die zich succesvol hebben ingeschreven ontvangen (al dan niet elektronisch) een bevestiging van deelname. De deelnemer is pas definitief ingeschreven voor de L2M intervisiebijeenkomst nadat de betaling door L2M is ontvangen. Intervisiebijeenkomsten waarvoor men zich elektronisch opgeeft, dienen gelijk bij inschrijving op de aangegeven wijze te worden afgerekend in de webshop. Indien het verschuldigde bedrag niet uiterlijk op de dag voor de datum van de betreffende activiteit om 12.00 uur voormiddag is bijgeschreven op de rekening van L2M, kan de deelnemer c.q. de intervisiegroep worden uitgesloten van deelname.
3. Er wordt in beginsel gefactureerd aan de deelnemer die zich opgeeft voor de L2M intervisiebijeenkomst, tenzij deelnemers zich als intervisiegroep opgeven. In dat laatste geval wordt - behoudens daarvan afwijkende afspraken - aan de intervisiegroep gefactureerd, die ook zelf verantwoordelijk is voor de interne financiële afwikkeling daarvan. L2M is terzake noch aan de deelnemers noch aan derden verantwoording verschuldigd.
4. Om de continuïteit en kwaliteit van een L2M intervisiebijeenkomst te kunnen waarborgen is het niet mogelijk om een L2M intervisiebijeenkomst of een met een cursus gecombineerde L2M intervisiebijeenkomst kosteloos te annuleren. Eenmaal opgegeven kun je je inschrijving als deelnemer c.q. als intervisiegroep dus niet meer ongedaan maken en blijft de deelnemer c.q. de intervisiegroep derhalve 100 % van de kosten voor de betreffende intervisiebijeenkomst of combi

cursus/intervisiebijeenkomst verschuldigd. Wel is het mogelijk om een nagenoeg gelijkwaardige collega of vakgenoot in plaats van de deelnemer te laten deelnemen, mits passend binnen de doelgroep van de intervisiebijeenkomst, zulks ter beoordeling van L2M, en mits tijdig aan L2M doorgegeven per mail:

info@lawyers2meet.nl. Er bestaat ook geen recht op enige terugbetaling wanneer een deelnemer onverhoopt niet deelneemt aan een L2M intervisiebijeenkomst of aan een combi cursus/intervisiebijeenkomst dan wel deze om welke reden dan ook mocht staken.

5. L2M heeft het recht zonder opgave van redenen de L2M intervisiebijeenkomst of combi cursus/intervisiebijeenkomst te annuleren, in welke gevallen de deelnemer het recht heeft op terugbetaling van het volledige aan L2M betaalde bedrag.
6. L2M kan een deelnemer aan een L2M intervisiebijeenkomst of een combi cursus/intervisiebijeenkomst uitsluiten van deelname dan wel de door de deelnemer aangewezen (vervangende) deelnemer weigeren op de navolgende gronden:
 - De deelnemer voldoet niet aan de eisen voor deelname. Bv. behoort niet tot de doelgroep.
 - De deelnemer weigert zich op verzoek van een L2M docent/intervisiebegeleider of een medewerker van L2M te legitimeren conform de eisen van de Wet op de identificatieplicht.
 - De deelnemer houdt zich niet aan de intervisievoorwaarden en spelregels. Bv. de deelnemer weigert de L2M intervisieovereenkomst te tekenen of houdt zich niet aan de door de L2M intervisiecoach/gespreksleider gestelde regels.
 - Het door de deelnemer op enig moment niet tijdig voldoen van de verschuldigde financiële bijdrage.

De uitsluiting c.q. weigering kan ook gelden voor volgende cursussen/intervisiebijeenkomsten.

Artikel 3: Organisatie

1. L2M is verantwoordelijk voor de planning en organisatie van een L2M intervisiebijeenkomst en voor de met cursussen gecombineerde intervisiebijeenkomsten. L2M zorgt voor aanmelding en registratie van de deelnemers aan de L2M intervisiebijeenkomst ten behoeve van de toekenning van PO/PE-punten en de administratieve afhandeling daarvan. L2M zorgt voor de aanwezigheid van een erkende intervisiecoach/gespreksleider en stelt het tijdstip, de duur en de locatie van de geplande intervisiebijeenkomst vast, tenzij over de planning en organisatie andere afspraken zijn gemaakt met de betreffende intervisiegroep.
2. De L2M intervisiecoach/gespreksleider zorgt ervoor dat alle deelnemers de L2M intervisieovereenkomst en bijbehorende presentielijst bij aankomst en vertrek tekenen.
3. Na afloop van een L2M intervisiebijeenkomst zendt de L2M intervisiecoach/gespreksleider de getekende L2M intervisiebijeenkomst, de bijbehorende getekende presentielijst, de ingevulde evaluatieformulieren en andere relevante bescheiden naar het L2M secretariaat.

4. L2M behoudt zich te allen tijde het recht voor een L2M intervisiecoach/gespreksleider te vervangen.

Artikel 4: Criteria voor erkenning L2M intervisiebegeleiders

1. Een L2M intervisiecoach/gespreksleider is hetzij een advocaat hetzij een academisch geschoolde persoon van buiten de advocatuur, maar in dat laatste geval bij voorkeur werkzaam binnen een juridische werkomgeving. Een door L2M als intervisiecoach/gespreksleider te erkennen persoon heeft de tweedaagse door de NOvA erkende training/cursus Gespreksleider Intervisie bestaande uit minimaal twee dagdelen en een terugkombijeenkomst dan wel een daaraan gelijkwaardige training/cursus afgerond. Ook heeft hij/zij zich als zodanig geregistreerd bij de Algemene Raad. Registratie kan plaatsvinden zodra artikel 26 Advocatenwet is ingevoerd.
2. Een door L2M als intervisiecoach/gespreksleider te erkennen persoon heeft ruime professionele ervaring als coach, mediator of als begeleider van intervisies of vergelijkbare processen. Hij/zij beheerst methodische werkvormen voor intervisie en werkt aan de hand daarvan. Hij/zij is bereid en in staat om zijn/haar intervisiewerkmethoden op voorhand ter beoordeling aan L2M toe te zenden.
3. Een intervisiecoach/gespreksleider die als L2M intervisiecoach/gespreksleider erkend wil worden, moet daartoe gevraagd worden door L2M. Hij/zij dient over te leggen een bewijs van deelname aan een door de NOvA erkende training/cursus Gespreksleider Intervisie dan wel een daaraan gelijkwaardige training/cursus.
4. L2M behoudt zich het recht voor een erkenning als L2M intervisiecoach/gespreksleider af te wijzen dan wel in te trekken.

Artikel 5: Intervisievoorwaarden en spelregels L2M intervisiebijeenkomsten

1. De deelnemers geven zich naar eer en geweten op voor een L2M intervisiebijeenkomst en zijn zelf verantwoordelijk voor het doorgeven van juiste en volledige informatie betreffende hun inschrijving aan L2M. L2M is niet verantwoordelijk voor de juistheid en/of volledigheid van de gegevens door de deelnemers verstrekt noch voor de samenstelling van de intervisiegroepen.
2. Ter bevordering van een goed functioneren van de L2M intervisiebijeenkomst en het waarborgen van de intervisievoorwaarden en spelregels, sluiten de L2M intervisiecoach/gespreksleider en de deelnemers voorafgaand aan de L2M intervisiebijeenkomst een L2M intervisieovereenkomst af conform het L2M model. Deze overeenkomst is bindend voor alle partijen die ondertekend hebben.
3. L2M kan nadere voorwaarden stellen aan deelnemers ten behoeve van een L2M intervisiebijeenkomst met een specifiek thema of doel, bijvoorbeeld het vereiste om op een bepaald rechtsgebied werkzaam te zijn, een bepaalde functie te bekleden (bv. advocaat) of tot een bepaalde generatie of functiegroep te behoren (bv. Millennials, patroons).
4. Met betrekking tot de samenstelling van een intervisiegroep dient zoveel mogelijk te worden vermeden dat deelnemers in onderlinge hiërarchische relaties tot elkaar staan.

5. Deelnemers aan een L2M intervisiebijeenkomst zijn gehouden tot vertrouwelijkheid en geheimhouding, in overeenstemming met de ter bescherming van de deelnemers en hun cliëntèle hierna in artikel 5.8 gegeven spelregels en conform de eventuele eisen van de eigen beroepsgroep. Deze verplichting beperkt zich niet slechts tot de duur van de L2M intervisiebijeenkomst.
6. De L2M intervisiebijeenkomst wordt altijd geëvalueerd door de deelnemers op de wijze zoals door de L2M intervisiecoach/gespreksleider aangegeven, doch in ieder geval door middel van de daartoe door L2M ter beschikking gestelde evaluatieformulieren.
7. Conform de verplichting van de NOvA bevestigt de L2M intervisiecoach/gespreksleider deelname door advocaten in een bewijs van deelname met een korte, niet inhoudelijke, omschrijving van hetgeen aan de orde is gekomen. Het L2M secretariaat zorgt voor de toezending van dit bewijs van deelname aan de deelnemers, mits aan de gestelde voorwaarden voor dit bewijs van deelname is voldaan.
8. Elke deelnemer aan een L2M intervisiebijeenkomst dient zich te houden aan de navolgende spelregels. Deze spelregels dienen ter bescherming van de deelnemers en hun cliëntèle en zijn onderdeel van alle L2M intervisiebijeenkomsten.
 - De L2M intervisiebijeenkomst vindt plaats op basis van vrijwilligheid en wederkerigheid, in een professionele sfeer van openheid.
 - De deelnemers aan de L2M intervisiebijeenkomst zullen zorgdragen voor een sfeer van professioneel vertrouwen en respect voor elke andere deelnemer.
 - Veiligheid en confidentialiteit vormen de basis voor de werkwijze tijdens de L2M intervisiebijeenkomst: wat in de groep besproken wordt, blijft ook daar. De deelnemers en de L2M intervisiecoach/gespreksleider zullen dientengevolge geheimhouding betrachten van al hetgeen tijdens de intervisie wordt besproken. De door de intervisiedeelnemers ingebrachte cliëntcasussen zullen met respect voor de cliënt en geanonimiseerd worden besproken. Er worden door de L2M intervisiecoach/gespreksleider en de deelnemers geen mededelingen over de intervisie gedaan aan derden, ook niet indien hierom expliciet wordt gevraagd, bijvoorbeeld door een werkgever, leidinggevende of collega. Hiervan kan slechts met uitdrukkelijke instemming van zowel de L2M intervisiecoach/gespreksleider als ook alle deelnemers aan de L2M intervisiebijeenkomst worden afgeweken.
 - De L2M intervisiecoach/gespreksleider die de L2M intervisiebijeenkomst begeleidt kan nadere regels stellen, bv. ten aanzien van telefoongebruik tijdens de intervisiebijeenkomst, het tijdelijk verlaten van de bijeenkomst, communicatie in de groep e.d. Deze worden voorafgaand aan de intervisiebijeenkomst aan de deelnemers bekend gemaakt, zoveel mogelijk voorzien van een toelichting.

Artikel 6: Overig

1. Deelnemers die zich hebben ingeschreven voor een L2M intervisiebijeenkomst, al dan niet in combinatie met een cursus, en het verschuldigde cursusgeld hebben voldaan, krijgen voor onbepaalde tijd toegang tot het besloten L2M intervisienetwerk op LinkedIn.
2. L2M is niet aansprakelijk voor schade die veroorzaakt is door of verband houdend met de deelname aan een L2M intervisiebijeenkomst door deelnemer of door de annulering van de betreffende activiteit door L2M. L2M is uitdrukkelijk niet aansprakelijk voor de gevolgen van de uitkomst van een intervisiebijeenkomst.
3. Advocaten en andere juristen met een verplichting tot kwaliteitstoetsen in de vorm gestructureerde feedback of vergelijkbare verplichting, zijn zelf verantwoordelijk om te voldoen aan deze verplichting en zich te vergewissen van de eisen en voorwaarden hieromtrent. Voor advocaten: raadpleeg de website van de NOVA regelmatig voor de actuele regelgeving.
4. Op alle diensten van L2M terzake van intervisie, cursussen of andere daarmee verband houdende activiteiten en werkzaamheden, dus ook op L2M intervisiebijeenkomsten en daarmee gecombineerde cursussen, zijn de L2M algemene voorwaarden van toepassing, die je op de website kunt raadplegen en printen.

Aanpassing Intervisierglement

L2M heeft het recht om de inhoud van dit Intervisierglement op ieder gewenst moment zonder voorafgaande kennisgeving te wijzigen. Aanpassingen in het Intervisierglement worden op de website van L2M gepubliceerd. Raadpleeg daarom met regelmaat onze website www.lawyers2meet.nl.

Vragen & Contact

Bij vragen of opmerkingen over dit Intervisierglement kun je contact opnemen met mr. N. de Leon-van de Berg: noa@lawyers2meet.nl.

Dit Intervisierglement is d.d. 13 januari 2020 voor het laatst herzien.